EJEMPLO ILUSTRATIVO · Candidato ficticio, resultados de muestra · cocotest.net/pro

Tu Empresa

Informe de evaluación — Santiago Herrera Campos

Tu Empresa S.A. · completado el 20/08/2026

Puesto: Demo · Batería completa Selección de Personal · Proceso de demostración para enseñar a clientes potenciales. 12 candidatos ficticios con la batería completa de pruebas de selección de personal.

Resultados por test

Test de Atención al Detalle

Compara pares de datos y marca si son iguales o diferentes. Partida en 2 mitades para detectar fatiga.

1ª mitad (al empezar) — **92%**

Realizada el 20/08/2026 09:27

Tiempo empleado: **2:04** · habitual: 2:04 (48 evaluaciones desde julio de 2026)

Media de la plataforma en las mismas condiciones de dificultad (49 evaluaciones): 81%



Media: 81%

Resultado alto. Por encima de la media de la plataforma (81%).

Pares completados (de 40)
20
Media comparable: 34

Diferencias no detectadas
1
Media comparable: 3

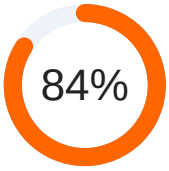
Falsas alarmas
0
Media comparable: 0

2ª mitad (al terminar) — **84%**

Realizada el 20/08/2026 11:16

Tiempo empleado: **1:40** · habitual: 1:40 (48 evaluaciones desde julio de 2026)

Media de la plataforma en las mismas condiciones de dificultad (49 evaluaciones): 83%



Media: 83%

Resultado alto. En línea con la media de la plataforma (83%).

Pares completados (de 40)
20
Media comparable: 34

Diferencias no detectadas
2
Media comparable: 3

Falsas alarmas
0
Media comparable: 0

Atención sostenida (comparación entre las dos mitades)

Mantiene el rendimiento entre las dos mitades, pese a que la segunda se realiza al final de la evaluación.

	1ª mitad (al empezar)	2ª mitad (al terminar)	Diferencia	Media de la plataforma
Aciertos	92%	84%	**-8 puntos**	-3 puntos
Fallos	1	2	**+1**	0
Tiempo empleado	2:04	1:40	**-19%**	-7%

Entre las dos mitades realizó 10 pruebas, a lo largo de 109 minutos.

Media calculada sobre 49 candidatos que completaron ambas mitades.

Test de Personalidad Laboral — 75%

Cómo es la persona: rasgos estables (constancia, calma bajo presión, sociabilidad, cooperación, apertura). Lo responde el propio candidato sobre sí mismo, así que no hay respuestas correctas. Ejemplo: «Termino las tareas que empiezo, aunque se vuelvan aburridas».

Realizada el 20/08/2026 09:40

Tiempo empleado: **2:42** · habitual: 4:11 (382 evaluaciones desde julio de 2026)

Media de la plataforma: 70%



Responsabilidad Media: 81%	88%	Estabilidad emocional Media: 67%	75%
Extraversión Media: 63%	66%	Cooperación Media: 73%	75%
Apertura Media: 69%	69%		

Test de Competencias Profesionales — 56%

Cómo dice que trabaja: sus hábitos declarados (comunicar, organizarse, tomar la iniciativa, liderar). También lo responde sobre sí mismo, sin respuestas correctas. Ejemplo: «Antes de explicar algo complejo, pienso cómo adaptarlo a quien me escucha».

Realizada el 20/08/2026 09:54

Tiempo empleado: **1h 16min** · habitual: 5:22 (548 evaluaciones desde julio de 2026)

Empleó bastante más tiempo del habitual para esta prueba.

Media de la plataforma: 73%



Comunicación Media: 79%	45%	Trabajo en equipo Media: 77%	75%
Organización Media: 72%	60%	Orientación a resultados Media: 73%	50%
Adaptabilidad Media: 67%	55%	Resolución de problemas Media: 76%	65%
Iniciativa Media: 68%	55%	Liderazgo Media: 69%	40%

Test de Juicio Situacional (SJT) — 92%

Qué haría ante casos reales de trabajo: elige entre varias formas de actuar. Es el único de los tres con respuestas mejores y peores, así que no depende de cómo se describa el candidato. Ejemplo: «Un cliente reclama con tono agresivo un retraso causado por el transportista», y elige entre cuatro maneras de responderle.

Realizada el 20/08/2026 10:00

Tiempo empleado: **8:30** · habitual: 9:16 (181 evaluaciones desde julio de 2026)
Media de la plataforma: 83%

Orientación al cliente **83%**
Puntuación alta: buen criterio práctico en esta faceta.

Trabajo en equipo **92%**
Puntuación alta: buen criterio práctico en esta faceta.

Integridad **88%**
Puntuación alta: buen criterio práctico en esta faceta.

Gestión de prioridades **100%**
Puntuación alta: buen criterio práctico en esta faceta.

Manejo de la presión **100%**
Puntuación alta: buen criterio práctico en esta faceta.

Test Mecanografía Profesional Corto — 99%

Escribe el párrafo tal cual aparece. Se medirán tus pulsaciones por minuto (PPM) y tu precisión. Puedes seguir escribiendo aunque cometas un error: se marcará en rojo pero no te detendrá.

Realizada el 20/08/2026 10:08

Tiempo empleado: **0:41** · habitual: 0:36 (12 evaluaciones desde julio de 2026)
Media de la plataforma en las mismas condiciones de dificultad (32 evaluaciones): 92%



Media: 92%

Resultado alto. Por encima de la media de la plataforma (92%).

Pulsaciones netas
200 ppm
Media comparable: 174 ppm

Pulsaciones brutas
202 ppm
Media comparable: 183 ppm

Errores cometidos
2
Media comparable: 20

Test de Cociente Intelectual (CI) — 79%

Preguntas de razonamiento numérico, verbal y abstracto para medir capacidad intelectual.

Realizada el 20/08/2026 10:15

Tiempo empleado: **10:56** · habitual: 7:44 (217 evaluaciones desde julio de 2026)
Media de la plataforma: 81%



Media: 81%

Resultado alto. En línea con la media de la plataforma (81%).

Test de Nivel de Inglés (A1-C1) — C1

Nivel de inglés según el Marco Común Europeo (MCER): gramática, vocabulario y comprensión escrita. Resultado en nivel (A1-C1), no en %.

Realizada el 20/08/2026 10:27

Tiempo empleado: **5:04** · habitual: 9:45 (58 evaluaciones desde julio de 2026)

C1

Nivel medido: **C1**

Nivel estimado: C1 (gramática, vocabulario y comprensión escrita).

Test de Coordinación Bimanual — 89%

Coordinación entre ambas manos: cada una sigue su propio carril de forma independiente.

Realizada el 20/08/2026 10:36

Tiempo empleado: **1:10**
Media de la plataforma en las mismas condiciones de dificultad (838 evaluaciones): 83%



Media: 83%

Resultado alto. Por encima de la media de la plataforma (83%).

Salidas de trayectoria
49
Media comparable: 35

Tiempo medio de corrección
326 ms
Media comparable: 671 ms

Salidas mano izquierda
14
Media comparable: 20

Salidas mano derecha
35
Media comparable: 16

Test de Coordinación Visomotora

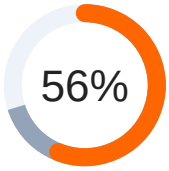
56%

Coordinación viso-manual: ambas manos controlan a la vez un mismo cursor (izquierda mueve horizontal, derecha mueve vertical).

Realizada el 20/08/2026 10:42

Tiempo empleado: **1:10**

Media de la plataforma en las mismas condiciones de dificultad (418 evaluaciones): 70%



Media: 70%

Resultado medio, sin destacar especialmente. Por debajo de la media de la plataforma (70%).

Salidas de trayectoria
31
Media comparable: 23

Tiempo medio de corrección
1005 ms
Media comparable: 2059 ms

Test de Anticipación de Velocidad

86%

Estimar cuándo llega a la meta un objeto en movimiento que se oculta a mitad de recorrido.

Realizada el 20/08/2026 10:56

Media de la plataforma en las mismas condiciones de dificultad (1919 evaluaciones): 84%



Media: 84%

Resultado alto. En línea con la media de la plataforma (84%).

Error medio
137 ms
Media comparable: 170 ms

Sesgo (negativo = se adelanta)
95 ms
Media comparable: 44 ms

Consistencia entre intentos
123 ms
Media comparable: 184 ms

Intentos realizados
12
Media comparable: 12

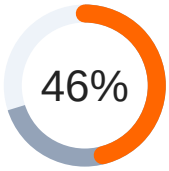
Test de Tiempo de Reacción

46%

Tiempo de reacción simple y discriminativa (verde/rojo).

Realizada el 20/08/2026 11:10

Media de la plataforma en las mismas condiciones de dificultad (637 evaluaciones): 70%



Media: 70%

Resultado bajo; conviene valorarlo junto con el resto de la evaluación. Por debajo de la media de la plataforma (70%).

Reacción simple
464 ms
Media comparable: 375 ms

Reacción con discriminación
573 ms
Media comparable: 438 ms

Falsos inicios
1
Media comparable: 1

Omisiones
1
Media comparable: 0

Respuestas indebidas
3
Media comparable: 2

Tiempo total dedicado a los tests: **1h 50min** Suma de 10 de las 12 pruebas: las demás no tienen duración registrada. No incluye las pausas entre un test y otro.

Todas las horas indicadas son **hora peninsular española**.

Conclusión

Los puntos más fuertes del candidato son: Gestión de prioridades, Manejo de la presión, Inglés (C1). Los aspectos a los que conviene prestar más atención son: Liderazgo, Test de Tiempo de Reacción.

Este informe es un material orientativo de apoyo al proceso de selección, generado automáticamente a partir de los resultados de los tests realizados. No constituye una evaluación psicológica profesional ni un diagnóstico clínico, y no sustituye el criterio de la empresa evaluadora, responsable exclusiva de la decisión final de selección.